



**MAZOWIECKA WOJEWÓDZKA KOMENDA
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY W WARSZAWIE**

00-715 Warszawa, ul. Czerniakowska 71

tel. 22 827-21-54, fax 22 827 63-91

e-mail: mazowiecka@ohp.pl

www.mazowiecka.ohp.pl

MWK.IOD.0351.1.2023.KJ

Warszawa, dnia 13 marca 2023 roku

**Pani
Komendant
Małgorzata Zwiercan
Komenda Główna
Ochotniczych Hufców Pracy**

W odpowiedzi na pismo Znak:KG.ZA.032.6.7.2023.1709, Mazowiecka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy przedkłada plan działalności jednostki na 2023 rok

**Komendant Wojewódzki
Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy
Ochotniczych Hufców Pracy**

Wiesław Leszko



PLAN DZIAŁALNOŚCI MAZOWIECKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2023 ROK

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2023.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85% z 626 uczestników w ostatnim roku nauki	Przewodzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe; 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną	90% z 2300 uczestników ogółem	Aktywizowanie młodzieży do udziału w profilaktyce społecznej oraz socjalizacji.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe; 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, który uzyskał świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	40% z 2300 uczestników ogółem 120 osób	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnocie lokalnej i środowisku naturalnemu. Umozliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innymi krajami i regionami kulturowymi.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe; 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, który uzyskał świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85% z 594 uczestników kończących przygotowanie zawodowe	Umocnienie zdobywania kwalifikacji zawodowych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe; 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie (jednostka miary – osoby)	4400 osób	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	2500 osób	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	4000 osób	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację ¹⁾	7800 osób	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. z dnia 30 czerwca 2014 r. poz. 865)

PLAN DZIAŁALNOŚCI MAZOWIECKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2023 ROK

Część C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2023.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze Strategicznym (jeżeli potrzeba realizacji celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę)
		Nazwa miernika	planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wartość bazowa)		
1	2	3	4	5	6
	2	3	4	5	6

1) nowy miernik dla roku 2023 zastępujący miernik: *Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisano zosiłda umowa o refundację*

Warszawa, dnia 27 marca 2023 roku

Sporządziła: Katarzyna Jaworska, (Inspektor Ochrony Danych MMK OHP)

WOJEWÓDZKA KOMENDA
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY