

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI MAZOWIECKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OHP ZA 2023 ROK

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85%	91%	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.
		Liczba uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły w roku szkolnym 2022/2023 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		583		
		Liczba uczestników w ostatnim roku nauki (klasa VIII SP i III kl SB 1 st.) w roku szkolnym 2022/2023 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		644		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną	90%	95%	Aktywizowanie młodzieży do udziału w profilaktyce społecznej oraz socjalizacji.	<ul style="list-style-type: none"> • Aktywizowanie młodzieży do udziału w profilaktyce społecznej oraz socjalizacji. • Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.
		Liczba uczestników objętych co najmniej jednym podstawowym przedsięwzięciem wychowawczym (programem profilaktyki społecznej lub imprezą kulturalno-oświatową lub imprezą sportowo-rekreacyjną)		3027		
		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2023		3173		
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40%	48%	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.	
		Liczba uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży (wszyscy uczestnicy, którzy wzięli udział w przynajmniej 1 inicjatywie prospołecznej) w 2023 roku		1520		
		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2023		3173		
		Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	120 osób	67		
					Realizacja projektów wymiany międzynarodowej: ERASMUS+, EKS, PURWM: Praktyka czyni mistrza, pomaluj mój świat na żółto i na niebiesko, dwie nogi cztery łapy, Przy wspólnym stole.	

3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85%	83%	Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2023, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie		492		
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2023		591		
		Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%	58%	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	Realizacja projektów wymiany międzynarodowej: ERASMUS+, EKS, PURWM: Praktyka czyni mistrza, pomaluj mój świat na żółto i na niebisko, dwie nogi cztery łapy, Przy wspólnym stole.
		Liczba uczestników projektów o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)		39		
Liczba uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne)		67				
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	4400	5931	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Realizacja usług kompletnych pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego zgodnie z założeniami standardu usług rozwoju zawodowego dla młodzieży w OHP. Organizacja targów pracy, seminariów, programów autorskich oraz szkoleń zawodowych dla uczestników
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	2500	1516	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Realizacja usług kompletnych pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego zgodnie z założeniami standardu usług rozwoju zawodowego dla młodzieży w OHP. Organizacja targów pracy, seminariów, programów autorskich oraz szkoleń zawodowych dla uczestników oraz absolwentów OHP.
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	4000	4529		
		Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację	7800	7541	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.

Część C: Realizacja innych celów w roku 2023

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	5	6

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Wyraźna rozbieżność w wykonaniu planu występuje w mierniku " Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP" Przyczyną powyższego są zbyt małe zasoby kadrowe MWK OHP oraz nieadekwatne założenia wartości wskaźników w stosunku do realnych możliwości jednostki.

Przyczyną rozbieżności w wykonaniu planu w mierniku " Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację" jest m.in. fakt, że pracodawcy złożyli wnioski na mniejszą ilość młodocianych,

sporządził: katarzyna jaworska
nr telefonu: 451 052 424
adres e-mail:

[Warszawa, 15.02.2024r.]

**WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY**